



Seminar Methoden und Intervention

Persönlichkeit stärken, Einfluss nehmen, Teams führen

Nach unserem Verständnis sind Führungskräfte starke Persönlichkeiten, die neben der Bewältigung ihrer fachlichen Aufgaben gleichzeitig Führungsaufgaben übernehmen - und zwar innerhalb ihres Teams, ihrer Abteilung sowie projektbezogen und hierarchieübergreifend innerhalb der Organisation und in die oberen Leitungsebenen hinein.

Mit steigender Arbeitsbelastung, zunehmendem Druck, Fluktuation oder Krankenständen in ihrer Organisation wird es immer schwieriger, die Balance zwischen den funktionalen und den Führungsaufgaben zu finden. Jedoch entscheidet die Arbeitsfähigkeit innerhalb einer Organisation häufig über Erfolg und Misserfolg. Wer auch in schwierigen Situationen und unter Zeitdruck situativ zielführend entscheiden kann, gibt als Führungskraft Sicherheit und Orientierung und steigert dadurch - wiederum hierarchieübergreifend - die Arbeitsfähigkeit seines Teams, der Abteilung oder Projektgruppe.

Ziele und Inhalte des Seminars:

Das Seminar vermittelt eine Vielzahl von Methoden und Interventionen, die auf der Grundlage des systemischen Denkens aufbauen. Inhalte sind zum Beispiel die Theorie der Beobachtung, Konzepte der Wirklichkeitskonstruktion sowie die Organisationsprinzipien lebender und sozialer Systeme. Systemische Fragestellungen und Methoden wie zirkuläres Fragen werden anhand konkreter Praxisfälle erlernt. So erwerben Sie praktische Techniken für die Umsetzung im Berufsalltag. Anhand des Gelernten erweitern Sie Ihr Handlungsspektrum mit dem Ziel, Ihre Mitarbeiter und Teams situativ und sicher führen zu können – auch unter Zeitdruck oder in schwierigen und unvorhergesehenen Situationen. Für den Transfer in den Alltag steht das praktische Erleben im Vordergrund. Die zugrunde liegenden Denkmodelle aus der Systemtheorie, Soziologie und der Kommunikation werden jeweils mit dem Erlebten verknüpft.

Ihr Nutzen:

Durch die praktische Arbeit erwerben Sie ein Gespür für Prozesse in sozialen Systemen, Teams und Abteilungen. Das Erleben und Erfahren bildet die Grundlage für den nachhaltigen Transfer des Gelernten in den Führungsalltag im Unternehmen.

Kleine Gruppen von max. 8-12 Teilnehmern garantieren intensive, individuelle Lernerfahrungen.

Das Seminar richtet sich an:

- Fach- und Führungskräfte sowie Menschen, die das werden möchten
- Menschen, die ihre Führungskompetenz erweitern wollen
- Personalverantwortliche sowie Beraterinnen und Berater
- Personen, die professionell mit Gruppen und Teams arbeiten

Termin 2015:

- 29.11.2015 - 04.12.2015

Kosten: € 1.950 zzgl. MwSt.

Bei einer Buchung bis zu zwölf Wochen vor Seminarbeginn kann Bildungsurlaub beantragt werden.

Für weitere Informationen kontaktieren Sie:

Thomas Jürgens, Unternehmenskommunikation
Tel. +49 (0) 40 480 966 60
Email thomas.juergens@kauke-up.de